

BEHANDLING AF PERSONOPLYSNINGER FOR ANSØGNINGER TIL FTFa

1. Generelt om oplysningspligten

Når du søger om en ledig stilling i FTFa, behandler vi dine personoplysninger i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder databeskyttelsesforordningen (GDPR). Vores mål er, at du føler dig sikker, når vi behandler dine personoplysninger.

FTFa har ifølge persondatalovgivningen pligt til at give dig forskellige oplysninger, når vi behandler dine personoplysninger. Oplysningspligten omfatter bl.a.:

- Hvordan du kontakter os
- Kontaktoplysninger på en eventuel databeskyttelsesrådgiver
- Formålene og retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger
- Kategorier af personoplysninger der behandles
- Modtagere eller kategorier af modtagere af personoplysningerne
- Oplysninger om en eventuel overførsel til modtagere i tredjelande, herunder internationale organisationer
- Oplysning om hvor dine personoplysninger stammer fra
- Hvor længe FTFa opbevarer dine personoplysninger
- Oplysning om eventuelle automatiske afgørelser, der træffes af FTFa, herunder profilering, oplysning om retten til at trække et eventuelt givet samtykke tilbage, dine rettigheder og sidst muligheden for at klage til FTFa, herunder muligheden for at indgive en klage til datatilsynet

2. FTFa er dataansvarlige – hvordan kontakter du os?

FTFa er som arbejdsgiver dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger. Har du spørgsmål til behandlingen af dine personoplysninger, eller ønsker du at benytte dine rettigheder i forhold til databeskyttelsesforordningen, er du velkommen til at kontakte os. Du finder vores kontaktoplysninger her:

FTFa
Juridisk Sekretariat
Snorresgade 15
2300 København S

CVR nr.: 55664528
Telefon: 70131312
Mail: ftfa.juridiskafdeling@ftfa.dk

3. Hvorfor behandler vi dine personoplysninger?

Der sker i FTFa dagligt en behandling af personoplysninger i forbindelse med personaleadministration, herunder behandling af ansøgninger, administration vedrørende selve ansættelsen og administration af et eventuelt senere ophør af ansættelsen. Som ansøger behandler FTFa kun de personoplysninger, som er relevante og nødvendige for, at vi kan varetage dine rettigheder og pligter i forhold til rekrutteringsprocessen i FTFa. Vi behandler som udgangspunkt kun almindelige personoplysninger. Formålet er at kunne vurdere dine kvalifikationer til en stilling i FTFa.

4. Hvorfor må vi behandle dine personoplysninger?

Hjemlen for lovlig behandling af disse personoplysninger skal findes i databeskyttelsesforordningen artikel 6, stk. 1 litra b (nødvendig for opfyldelse af kontrakt).

5. Hvem videregiver vi dine personoplysninger til?

Vores HR-medarbejdere har tavshedspligt om dine personoplysninger, og må ikke uberettiget videregive eller udlevere oplysninger, som de i forbindelse med deres arbejde har fået kendskab til. Vi overlader dine oplysninger til enkelte databehandlere, eksempelvis rekrutteringsbureauer. Der er oprettet databehandleraftaler for disse databehandlere, som sikrer, at dine personoplysninger alene behandles efter instruks fra FTFa.

6. Hvordan indsamler vi dine personoplysninger?

Vi har hovedsageligt modtaget personoplysningerne fra dig. Såfremt vi ønsker at inddrage tredjeparter, eksempelvis din tidligere arbejdsgiver, indhenter vi dit samtykke først.

7. Overfører vi dine personoplysninger til modtagere i tredjelande, herunder internationale organisationer?

Vi videregiver ikke personoplysninger til modtagere uden for EU/EØS. Vi overlader undtagelsesvist en behandling af personoplysninger til en databehandler uden for EU/EØS, men alene såfremt disse behandlere har en placering i et sikkert tredjeland.

8. Tidsmæssig opbevaring af din personoplysninger

Vi gemmer kun dine personoplysninger, så længe der er et ansættelsesretligt formål hermed. Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at kunne varetage dine rettigheder. Vi lægger bl.a. vægt på, hvor længe oplysningerne efter lovgivningen skal opbevares, herunder at FTFa skal overholde sine retlige forpligtelser i henhold til EU-retten eller/og dansk ret.

Som udgangspunkt skal alle personoplysninger slettes, når de ikke længere er nødvendige at opbevare. Dette gælder også ansøgninger. Ansøgninger kan opbevares, så længe rekrutteringsprocessen står på. Ansøgninger, som ikke længere er relevante til den opslåede stilling, slettes, medmindre vi får dit samtykke til at opbevare ansøgningen i længere tid.

9. Automatiske afgørelser

Vi anvender ikke automatiske afgørelser ved behandlingen af dine personoplysninger.

9. Har du pligt til at give udlevere dine personoplysninger?

Såfremt du ikke ønsker at give os de nødvendige personoplysninger til administration af dit ansættelsesforhold, kan det betyde, at du ikke kan komme i betragtning til en stilling i FTFa.

10. Dine rettigheder

Du har i forhold til databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af personoplysninger om dig. Rettighederne fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 15-22. Typisk anmoder vi dig om på skrift at konkretisere en eventuel anmodning fra dig. Endvidere skal du være opmærksom på, at vi foretager en sikring af din identitet, således at uvedkommende personer ikke får indsigt i dine oplysninger.

Ret til at se dine oplysninger (indsigtsret)

SIDE 3

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig. Denne ret fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 15.

Ret til rettelse af dine oplysninger (berigtigelse)

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet. Denne ret fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 16.

Ret til sletning

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer. Denne ret fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 17.

Ret til begrænsning af behandling

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Denne ret fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 18.

Ret til indsigelse

Du har visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger. Denne ret fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 21.

Ret til at transmittere oplysninger

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, samt at få overført disse personoplysninger. Denne ret fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 20.

11. Kan jeg klage?

Såfremt du har spørgsmål til vores behandling af dine personoplysninger, er du velkommen til at kontakte os via ovenstående telefonnummer eller mail (se punkt 2). Du er også velkommen til at kontakte os, såfremt du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du har også mulighed for at klage til os. Du har ret til at indgive en klage til datatilsynet. Du finder datatilsynets kontaktoplysninger her: www.datatilsynet.dk