



KARINA JENSEN

Socialrådgiver

🏠 Snorresgade 15, 2300 KBH S

📞 12 34 56 78

✉️ caspianekberg@mail.dk

SOCIALRÅDGIVER MED KENDSKAB TIL MÅLGRUPPEN, EMPATI OG ET SOLIDT FAGLIGT FUNDAMENT

Uanset hvornår eller under hvilken kontekst har mødet med børn altid gjort indtryk på mig. Det har været børn i alle aldre med forskellige problemstillinger og personligheder. Børn, som er grænsesøgende, uden grænser, indelukkede eller aggressive. Børn med diagnoser, handicaps eller med ondt i livet. Børn vælger ikke deres liv, forældre eller skolekammerater. Og selvom de er magtesløse over for disse ydre påvirkninger, er de med til at forme dem som mennesker.

Min ambition er at spille en vigtig rolle i barnets liv, som den voksne de kan stole på, der støtter dem og guider dem i retten til et godt liv.

3 områder, hvor jeg særligt kan supplere teamet på Frederiksværk Krisecenter, er:

1) HELHEDSORIENTERET TILGANG BÅDE TEORETISK OG PRAKTISK

En dybdegående erfaring med flere områder inden for socialfaglige arbejde har lært mig, at hvis ikke man arbejder helhedsorienteret, arbejder man ikke langsigtet. Mens det måske er skyld og skam, der fylder mest for det udsatte barn, kan misbrug af alkohol og euforiserende stoffer lure lige om hjørnet, hvis barnet er pre- eller teenager. Derfor kan det være vigtigt at tænke forebyggende samtidig med, at man er behandlende.

2) OMSORGSFULD, AUTENTISK OG TYDELIG

En solid teoretisk værktøjskasse inden for samtaleteknik, aktiv lytning og relationsarbejde kombineret med evnen til læse det enkelte menneske gør, at jeg skaber rum for tillid, udvikling og fremdrift. Et roligt og velafbalanceret sind gør folk trygge til at skabe positive handlinger for dem selv. Det er min overbevisning, at det enkelte menneske selv kan finde frem til det rigtige valg - og er det rigtige valg et godt råd fra en kompetent fagperson, står jeg til rådighed.

3) OMFATTENDE KENDSKAB TIL SERVICE- OG LAB LOVEN

Gennem min karriere har jeg både arbejdet som sagsbehandler i offentligt regi og som rådgiver og støtteperson enten i frivillige organisationer eller på bosteder uden bemyndigelse. For udsatte mennesker gælder det ofte, at de er i kontakt med mange skiftende sagsbehandlere, og derfor bliver særligt familier lettede over min viden om lovgivningen inden for sygedagpengeområdet, beskæftigelsesområdet og børne- ungeområdet.

Denne viden kommer særligt mødrene og børnenes pårørende til gode, men jeg står også til rådighed, hvis kollegaer og samarbejdspartnere har brug for sparring og indsigt på dette område.

Som kollega vil jeg være med til at skabe en tryk, udviklende og anerkendende kultur blandt kollegaer. Dels fordi jeg tror på, at man som fagpersoner fungerer som rollemodeller for brugerne på krisecentret, dels fordi en god kultur er forudsætningen for at kunne hjælpe andre mennesker. Frederiksværk Krisecenter vil møde en handlekraftig kollega med en positiv indstilling, der støtter 100% op om mine kollegaers arbejde.

Jeg ser frem til at høre fra jer

Med venlig hilsen

Karina Jensen

Motivationen skal være tydelig for jobbet og for virksomheden. Den skal være modtagerorienteret og vise hvorfor, du er et godt match til stillingen.

Det er en god ide at lave en stram struktur i ansøgningen: Opdel den i nogenlunde lige store afsnit, gerne indledt af over-underskrifter. Prøv også at holde hvert afsnit på maks. 4-5 linjer. Det gør ansøgningen læsevenlig også selvom, der er meget tekst.

Karin søger fra myndighedsområdet til et område uden myndighed. Hun viser tydeligt, hvordan hun kan bruge kompetencer fra sit tidligere arbejde i arbejdet på krisecentret. Forvent ikke at arbejdsgiver kan gætte det selv.

Sidste afsnit handler om dig som medarbejder. Du kan være med til at sætte et sundt arbejdsmiljø på dagsordenen.